

TÜRK DERMATOLOJİ DERNEĞİ
ETİK KURUL YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Genel Hükümler: Amaç, Dayanak, Kapsam, Tanımlar

Amaç

Madde 1.

(1) Bu Yönerge, Türk Dermatoloji Derneği Etik Kurulunun görev, yetki ve sorumluluklarını belirlemek, çalışma usul ve esaslarını düzenlemek, üyelerin uymakla yükümlü olduğu etik ilke ve kuralları, ihlal halinde uygulanacak yaptırımları belirlemek, Derneğin yürüteceği işlerde etik ilkeleri hakim kılmak amacıyla hazırlanmıştır.

Dayanak

Madde 2

Bu yönerge, Türk Dermatoloji Derneği Tüzüğü'nün ...maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Kapsam

Madde 3.

(1) Bu Yönerge, Dernek üyelerinin uzmanlık alanları ile ilgili mesleki uygulama, bilimsel araştırma, eğitim, hizmet alanları, dergi, gazete, televizyon gibi görsel, yazılı ve sözlü basın ile sosyal medyadaki, mesleki faaliyetlerinde uymakla yükümlü oldukları Etik İlke ve Kuralları kapsar.

(2) Bu Yönerge, Etik Kurul'un yapısı, görevleri ve çalışma biçimi ile Etik Kurula başvuru ve etik değerlendirme süreçlerine ilişkin konuları kapsamaktadır.

Tanımlar

Madde 4.

(1) Bu Yönergede geçen;

- a) Dernek: Türk Dermatoloji Derneği (TDD)'ni,
- b) Yönetim Kurulu: Türk Dermatoloji Derneği Yönetim Kurulunu, (TDDYK)
- c) Etik Kurul: Dernek tüzüğüne göre Türk Dermatoloji Derneği Genel Kurul tarafından seçilen Türk Dermatoloji Derneği Etik Kurulunu,
- d) TTB: Türk Tabipler Birliğini,
- e) Kurumlar: Dernek üyelerinin çalıştıkları kamu veya vakıf üniversiteleri ile kamu, özel ve vakıf hastanelerini,
- f) Sağlık kuruluşu: Dernek üyelerinin mesleki faaliyetlerini yürüttükleri İl/İlçedeki Sağlık Müdürlüğü'nün onayı ile açıp işlettikleri ya da hizmet akdi kapsamında çalıştıkları tıp merkezi, özel poliklinik ya da özel muayenehaneyi,
- g) Endüstri: İlaç, kozmetik ürün, kan ve kan ürünleri, aşılar, gıda takviyeleri, tıbbi cihaz, kozmetik işlemler için cihaz ve ekipman, GETAT uygulamalarında kullanılan ürün ve cihaz üreten ve ticaretini yapan veya distribütör firmalar ve yasal temsilcileri,
- h) Etik İlke ve Kurallar: Uluslararası sözleşmeler, bildirgeler ve başta hekimlik etik ilkeleri olmak üzere ulusal ve uluslararası etik ilke ve kuralları,

- i) Etik İhlal: Dernek üyesinin bilimsel araştırma, bilimsel yayın, eğitim-öğretim ve mesleki faaliyetleri ile toplum içindeki ilişkilerinde, etik ilke ve kurallarla bağdaşmayan eylemlerini ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Genel Etik İlkeler

Madde 5.

- (1) TDD, hekimlik meslek etiği ilkelerini benimser. İnsana saygı, insan hak ve özgürlüklerine saygı temel prensip kabul edilir. Dil, ırk, etnik yapı, renk, cinsiyet, cinsiyet kimliği ve cinsel yönelim, kıyafet, siyasi düşünce, felsefi düşünce, inanç, din, mezhep ve benzeri özellikleri nedeniyle kişiler arasında ayırım yapılamaz. Farklılıklar hoşgörü ile karşılanmalıdır. Dürüstlük, doğruluk ve açıklık esastır. Görev ve sorumluluklar sevgi, saygı, nezaket ve dayanışma içinde yerine getirilir. Alınan kararlarda ve yapılan işlerde insan ve insanlık yararı önceliklidir. Çevreye, topluma, doğaya ve canlı haklarına karşı duyarlılık gösterilir.
- (2) Tıp Mesleğinin bir üyesi olarak, TDD üyeleri akademik, idari ve bilimsel çalışmaları sırasında mesleğine, hastalarına ve meslektaşlarına, bunların yanı sıra topluma ve tüm dünyaya karşı etik sorumlulukları olduğunun bilinciyle hareket eder. Üyelerin birbirleriyle ve toplumla ilişkilerinde yasal düzenlemelerin yanı sıra ortak bir anlayışla ortaya konulan etik ilke ve kurallara da uymaları beklenmektedir.
- (3) Dernek Etik İlke ve Kuralları, mesleki faaliyetlerin devamında; sağlık hizmeti organizasyon ve sunumunda Dernek üyeleri için rehberlik eder.
- (4) Bilimsel araştırmalarda, bilimsel disipline bağlılık, yansızlık, geçerlilik, yaşama saygı, zarar vermeme, olası zarar ve riskler konusunda tüm ilgilileri bilgilendirme, araştırmalara özgür irade ile katılma ve araştırmadan özgürce ayrılma, akademik özgürlük, insana ve topluma karşı sorumluluk gibi Etik İlke ve Kurallara uyum esastır.

Özel Etik İlkeler

Madde 6.

6.1. Üyelerin Hastalarla İlişkilerinde Uymakla Yükümlü Oldukları Etik İlkeler:

- a) Dernek Üyeleri, hasta ile olan ilişkilerinde, uluslararası bildirgeler, ülkemizde yürürlükte olan hukuksal düzenlemeler doğrultusunda hasta yararına, hasta mahremiyeti ve özerkliğine saygılı ve adalet ilkelerine uygun davranmalıdır.
- b) Üyeler, sağlıkları konusunda bilinçli seçimler yapmalarına olanak vermek için hastalara ve veli/vasi/kanuni temsilcilerine mevcut tıbbi bilgiyi uygun biçimde vermelidir. Hastaların kendi sağlık bakımı hakkında nihai kararlar verebilmeleri için hasta haklarına saygılı olmalıdır.
- c) Girişimsel tanı ve tedavi uygulamalarında işlemin niteliğine göre hastadan yazılı aydınlatılmış onam alınmalıdır.
- d) Hastaların katılacağı bilimsel araştırmalara ilişkin protokoller yazılı olarak hazırlanmalı, titizlikle uyulmalı ve hastanın bilgi edinme hakkına saygı gösterilmelidir.

- e) Hukuki düzenlemeler uyarınca hasta kimliğinin ve bilgilerinin gizliliğine özen gösterilmelidir. Bu bilgiler üyenin tarafı olmadığı uyuşmazlıklarda adli mercilere ve kamuoyuna sadece hasta ve veli/vasi/kanuni temsilcilerinin onayı ile sunulabilir.
- f) Üyeler, tanı ve tedavi uygulamalarını eğitimleri, deneyimleri ve uzmanlık alanları yetkinlikleri kapsamında ve “önce zarar verme” ilkesine uygun olarak ve kanıta dayalı bilimsel uygulamalar ışığında gerçekleştirmelidir. Kendi yetkinlikleri ötesinde olan sorunlar için uygun danışmanlık almalı ya da hastayı bir başka meslektaşına yönlendirmelidir.
- g) Üyeler, sürekli biçimde, mesleki bilgi ve deneyimlerini artırmalı, gelişmeler ışığında güncellemeli, sürekli tıp eğitim faaliyetlerine katılmalıdır.
- h) Üyeler, beklenen faydaları artıran ve potansiyel zararları en aza indiren hasta bakımını sağlayarak ve tavsiye ederek hastaları zararlardan korumak için çaba göstermelidir.
- i) Üyeler, hasta bakımı ve refahından ödün vermeden ülkenin sağlığa ayrılmış kaynaklarını akılcı ve maliyet etkin tanı ve tedavi yöntemleri kullanarak, sorumlu bir şekilde harcamakla yükümlüdürler.
- j) Üyeler, halka yönelik bilgilendirme içeren yayınlarda, yanlış, aldatıcı veya yanıltıcı beyanlardan ya da doğruluğu şüpheli diğer ifadelerden kaçınmalıdır. Üyeler, ülke çapında meslekleri veya yaptıkları iş gereği kamuoyuna mal olmuş kişilerin kendi hastası olduğunu, hastaların kimliklerini medya aracılığı ile açıklayarak, haksız rekabet koşullarının meydana gelmesinden kesinlikle kaçınmalıdır.
- k) Üyeler, bilimsel çalışmalarında, kongre sunumlarında kullanacakları hastalara ait resim ve videolarını hastanın kimliği tanınmayacak biçimde kullanmalı, mümkün olduğu ölçüde hastanın onayını alarak kullanmayı öncelemelidir.
- l) Madde bağımlılığı veya fiziksel ya da duygusal/psikolojik bozukluğu olan üyeler, uygun yardım talep etmeli ve bu rahatsızlıklarının hastaların sağlığını olumsuz yönde etkilememesi için kendi uygulamalarını sınırlamalıdır.

6.2. Üyelerin Diğer Meslektaşları ve Çalışma Arkadaşları ile İlişkilerinde Etik İlkeler:

- a) Üyeler, mesleği uygularken tıbbi tanı ve tedavi standartlarını yüksek tutmalı ve tüm mesleki etkileşimlerde dürüst olmalıdır.
- b) Üyeler, yardımcı personel ve diğer sağlık çalışanlarına karşı tüm ilişkilerinde adil, samimi, dürüst ve saygılı davranmalıdır.
- c) Üyeler, kendileri ya da diğer üyeler hakkında iddia edilen yetersizlik veya mesleğe uygun olmayan davranış ile ilgili olarak hukuki, idari veya hakemli süreçlerle iş birliği yapmalıdır.

6.3. Üyelerin Dernek ile İlişkilerinde Etik İlkeler:

- a) Dernek adına görüş bildiren üyeler, Derneğin amaç ve ilkeleri doğrultusunda, objektif ve bilimsel verilere dayalı görüş bildirmelidir.
- b) Üyeler, Dernek tarafından meslek örgütlerinde görevlendirildikleri faaliyetleri sırasında üstlendikleri mesleki, mali ve hukuki sorumluluklarını yerine getirmelidir.

- c) Üyeler, Derneğin misyonu ve hedefleri ile çelişecek ya da çatışacak aktivitelerde bulunmamalıdır.
- d) Üyeler, TDD adını ve TDD ilişkili unvanını maddi ve manevi kazanım sağlama ve/veya kişisel menfaat için hastalarını, meslektaşlarını veya endüstriyi etkileme aracı olarak kullanamaz.

6.4. Üyelerin Toplumla İlişkilerinde Etik İlkeler:

- a) Üyeler, uzmanlık alanlarında hastalara ya da mesleğe zararlı olduğu kanısı oluşmuş hukuksal düzenlemeler ve sağlık politikalarının değişmesi için gayret göstermelidir.
- b) Üyeler, hasta istismarı, ihmali veya tacizini yetkili mercilere bildirmelidir.
- c) Üyeler, uzmanlık alanıyla ilgili toplumun doğru ve bilimsel olarak aydınlatılması, eğitilmesi ile ilgilenmeli ve herhangi bir biçimde ya da yolla toplumu yanıltıcı, yanlış bilgiler verilmesine karşı çıkmalıdır.

6.5. Üyelerin Endüstri ile İlişkilerinde Etik İlkeler

- a) Hekimin kendisi veya aile bireyleri ile endüstri arasında hekimlik mesleği faaliyetleri ile ilişkili hiçbir ticari ilişki kurulamaz. Bilimsel araştırmalar ve eğitime yönelik ilişkiler ise şeffaf ve kurumsal olmalıdır. Bu ilişkilerde TTB'nin hazırladığı "Hekim -Endüstri İlişkileri Bildirgesi" geçerlidir.
- b) Üyeler, mesleki uygulamalarında ve Dernek hizmetlerinde olası ve gerçek çıkar çatışmalarını tanımlamak ve çözmek için çaba sarf etmelidir. Bir çatışma yeterince çözülmiyorsa, o zaman üyenin ilişkiden çekilmelidir.
- c) Üyeler, hasta için kullanılacak olan ilaçlar, cihazlar veya tedavileri üreten veya temin eden şirketlerle olan mali ilişkilerinden kaynaklanan herhangi bir çıkar çatışması hakkında hastayı bilgilendirmelidir. Böyle bir çıkar çatışması hastanın yararına çözülmelidir.
- d) Bireysel sponsorluk ile bilimsel aktivitelere katılacak üyeler, bu sponsorlukların kabulü aşamasında şeffaflık ve hakkaniyet ilkeleri çerçevesinde davranmalıdır. Söz konusu sponsorluk, hekimin tababet uygulamalarındaki tedavi seçiminde kararını veya seçimini etkileyecek açıktan veya örtülü etkileşimlere yol açacak bir karşılık içermemelidir.
- e) Endüstrinin, ülkemizde yapacağı tanıtım faaliyetlerinde, amacı aşan aktivitelere katılmamalı, bu tür aktivitelerin gerçekleşmemesi için çaba harcamalıdır. Dernek adı ve Meslek Alanı Adının katıldıkları etkinliklerde tüzel kişiler tarafından reklam amacıyla kullanılmasına izin vermemelidir.
- f) Akılcı ilaç kullanımının yaygınlaştırılması, gereksiz tetkik ve tedavi harcamalarından kaçınılması amacıyla görev aldığı tüm birimlerde tanı ve tedavi uygulamalarında ulusal ve uluslararası mesleki örgütlerince, rehberlerle belirlenen ilkelere ve/veya kanıta dayalı tıp verilerine uyumun gözetilmesi teşvik edilmelidir.
- g) Üyeler, bilimsel etkinliklerde endüstrinin ulaşım, yemekler, konaklama, kayıt ücreti ile sınırlı olarak katkısını almalı, eş, çocuk ve yakınlarının refakatçi katılım ücretlerini endüstriden talep etmemeli, bu yöndeki teklifleri geri çevirmeli ve böyle davranan meslektaşlarını meslek örgütlerine bildirmelidir.

- h) Üyeler, endüstrinin bir ilaç, tıbbi cihaz, kozmetik ürün, gıda takviyesi vb. ürünlerini tanıtıcı program, aplikasyon ve yapay zeka destekli tanıtım faaliyetlerinde açık ve net bir şekilde sadece reçete yazılmasını ya da bir tıbbi cihazın veya ürünün satışını artırmak amacıyla konuşma, sunum ve meslektaşlarını yönlendirici davranışlarda bulunmamalı, sunum materyallerinde firma ya da ürünlerin ticari ismine yer vermemelidir.

6.6. Üyelerin Eğitici Olarak Uyması Gereken Etik İlkler

Uzmanlık eğitiminde eğitici olarak görev alan üyeler ayrıca;

- a) Tıpta uzmanlık eğitimi veren dernek üyeleri alandaki yönetmelikte tanımlanan yetki ve sorumluluklara uygun olarak, meslektaşlarının gelişimini önceleyerek eğitim faaliyetlerini yürütmelidir.
- b) Eğitici, uzmanlık öğrencileri ile ilişkilerinde etik ve deontolojik ilkelere uymalı, eğitici olmaktan kaynaklı nüfuzunu kötüye kullanmamalı, adalet ve hakkaniyete uygun davranmalıdır.
- c) Uzmanlık öğrencilerinin mesleki eylemlerini gözetmeli, takip etmeli ve geri bildirimlerde bulunmalı, bilimsel çalışmaya teşvik etmeli, kongre ve bilimsel toplantılarda eşitlik ilkesine uygun görevlendirme yapmaya özen göstermelidir.
- d) Eğitici, çekirdek eğitim müfredatındaki yetkinlik düzeylerini gözeterek uzmanlık öğrencilerin görev ve sorumluluklarını belirlemelidir.

6.7. Uzmanlık Öğrencisi Üyelerin Uyması Gereken Etik İlkeler

Uzmanlık öğrencisi olan üyeler diğer etik ilkelerin yanı sıra;

- a) Uzmanlık öğrencisi üyeler, eğitici ve klinikte görevli diğer sağlık personeli varsa lisans öğrencileri, stajyer hemşireler ve öğrencilerle ilişkilerinde etik ve deontolojik ilkelere uymalı, saygı ve nezaketle davranmalıdır.
- b) Uzmanlık öğrencisi üyeler, eğitim kurumlarında ve dışında Deri ve Zührevi Hastalıkları Uzmanının yetkisinde olan mesleki faaliyetleri; her türlü dermatolojik ve dermatokozmetolojik işlemleri eğiticilerinin gözetim ve denetimi olmadan gerçekleştirmemelidir.
- c) Uzmanlık öğrencileri, hasta ve sağlıklı bireyleri bilgilendirme ve eğitim verme gibi faaliyetlerde, sosyal medyada ya da basın yayın organlarında dermatolojik tedavi, ilaç, kozmetik ürün, kozmetik işlem tanıtma ve tavsiye etme gibi aktivitelerde bulunmamalıdır.
- d) Uzmanlık öğrencisi üyeler, klinik araştırma ve bilimsel faaliyetleri konusunda eğiticileri bilgilendirmelidir.

6.8. Derneğin, Yöneticilerin ve Alt Birimlerde Görev Üstlenenlerin Faaliyetlerinde Uyması Gereken Etik İlkeler

- a) TDD kurumsal olarak, endüstri, sağlık otoriteleri, dernekler, özel ve kamuya ait sağlık kurumları gibi paydaşlarla işbirliği içinde düzenlediği bilimsel toplantıları, (Kongre, Sempozyum, Konferans, Seminer, Eğitim toplantısı vd.) etik ilke ve kurallara uygun olarak gerçekleştirmelidir.
- b) TDDYK, Çalışma Grupları, Yürütme Kurulları, Yayın Kurulları vb. kurul ve komitelerde görevli üyeler; kongre, sempozyum, kurs, panel vb. bilimsel programlara katılmak için maddi destek,

danışmanlık ücreti, konuşmacı/oturum başkanlığı veya ayrıca yöneticisi, oturum başkanı, düzenleyicisi olduğu eğitim toplantısı vb. bir organizasyon için maddi sponsorluk desteği aldığıında TDDYK'ya bilgi vermelidir.

- c) TDDYK üyeleri, endüstrinin düzenlediği veya sponsor olduğu doğrudan ya da dolaylı (eğitim başlığı altında olsa dahi) ürün tanıtım toplantılarında başkan, konuşmacı veya düzenleyici olarak yer alamazlar, ayrıca endüstrinin düzenlediği veya sponsor olduğu TDD tarafından düzenlenen bilimsel kongre ve her türlü toplantılarda, Kongre/Toplantı Başkanı, Kongre/Toplantı Düzenleme Kurul Üyesi, Uydu Sempozyum Konuşmacısı veya Uydu Sempozyumu Oturum Başkanı olarak yer alamazlar.
- d) TDD, Ulusal Dermatoloji Kongresi kapsamındaki konu seçimlerinde çalışma gruplarının önerilerini almaya özen göstermeli, konuşmacı, oturum başkanı, bilimsel kurul gibi görevlerin dağılımında, eşitlik, hakkaniyet ve liyakat ilkeleri ile üyelerin bilimsel aktivitelerini ve geri bildirimi göz önünde bulundurmalıdır.
- e) TDD'nin düzenleyeceği kongre ve diğer bilimsel toplantılar, toplantının bilimsel yönünü vurgulayacak mekanlarda yapılmalı, turistik amaç haline getirilmemeli ve katılımcıların mali gücü dikkate alınarak seçilmelidir. Bu toplantılardaki endüstri desteği makul düzeyde, toplantının asıl amacına göre ikincil önemde olmalı ve abartılı olmamalıdır

Bilgilendirme ve Tanıtım:

Madde 7:

Hekim, mesleğini uygularken reklam yapamaz, ticari reklamlara araç olamaz, çalışmalarına ticari bir görünüm veremez; insanları yanıltıcı, paniğe düşürücü, yanlış yönlendirici, meslektaşlar arasında haksız rekabete yol açıcı davranışlarda bulunamaz. Üyeler yapacakları bilgilendirmelerde uzmanlık alanlarını, çalışma gün ve saatlerini duyurabilir.

Bilimsel Araştırma ve Yayın Etiği

Madde 8.

(1) Her çeşit bilimsel araştırma ve yayınlarda uyulacak etik ilkeler şunlardır:

- a) Araştırmanın tasarımı ve yürütülmesinde yeterliliğe sahip olmak, araştırmanın yapılışı ve bulguların analizi sırasında öz eleştiri, dürüstlük ve şeffaflığı korumak, aynı konuda araştırma yapmış veya yapmakta olanların çalışmalarına saygılı olmak,
- b) Araştırmanın konusuna dürüst ve tarafsız yaklaşmak, araştırma sonuçlarını raporlarken açık ve dürüst davranmak, araştırmaya katılan herkesin katkısını görünür kılmak,
- c) Bilimsel bir çalışmanın, araştırma yöntemine ve araştırma etiğine uygun olması için araştırmaya başlarken, araştırma sürecindeki görevler ve yayınlarda oluşan tüm hakların dağılımını belirlemek,
- d) Veri toplanması ve analizi için kullanılan tüm kaynak (elektronik dahil) ve metotları çalışmada sunmak,
- e) Bilimsel yayınlarda, yayının içindeki bilgilerin doğru ve tam olmasının, yayının kasıtlı olarak eksik bilgi içermemesinin temel kural olduğunu kabul etmek; bilgilerin üretimi ve geliştirilmesi

aşamalarında “bilimsel etiğe” uygun davranmak, sadece bilimsel sistematik içinde geliştirilen ve derlenen bilgileri ve verileri yayımlamak,

- f) Dil, ırk, etnik yapı, renk, cinsiyet, cinsiyet kimliği ve cinsel yönelim, siyasi düşünce, felsefi düşünce, inanç, din, mezhep ve benzeri özellikleri nedeniyle ayırım yapmamak,
- g) Yayın içeriğinin yansız olması için özen göstermek; kişisel çıkarlar, ticari kaygılar, politik görüşlerin empoze edilmesi amacıyla veya benzeri nedenlerle araştırma sonuçlarını değiştirerek yayın yapmamak,
- h) Yayında yararlanılan bütün kaynakları atıf yaparak belirtmek, yayındaki bilginin üretilmesinde, derlenmesinde, ölçülmesinde ve yayına hazırlanmasında payı olanları katkılarına göre yazar olarak ya da teşekkür ederek belirtmek,
- i) Araştırmada ve yayında görev ve sorumluluk alma anlamına gelen yazarlık hakkını tüm bilimsel çalışmalarda gözetmek; araştırmaya verilen katkı oranında isim sıralaması belirlemek,
- j) Atıfta bulunurken eksik bilgi vermemek, alıntı kaynağına ait uygun bilgi vermek, kaynağı unutilan verileri kendi fikri gibi kullanmamak.
- k) Bilimsel Araştırmalarda aşırı macılık, uydurmacılık, çarpıtma, yayın tekrarı, dilimleme, hayali yazarlık ve bilimsel ihmal gibi etik ihlallere yol açmamak.

Bilimsel Değerlendirme Etiği

Madde 9.

(1) Her çeşit bilimsel değerlendirmede uyulacak etik ilkeler şunlardır:

- a) Bilimsel değerlendirme ve jüri üyeliği, editörlük, bilirkişilik, hakemlik ve benzeri görevlerde bağımsız, dürüst, önyargısız ve tarafsız davranmak,
- b) Gizlilik ilkesine riayet etmek,
- c) Bilimsel değerlendirmelerde açık ve şeffaf olmak ve gerekçelendirmek,
- d) Değerlendirme plan ve süresine riayet etmek; değerlendirme yaparken yapıcı geri bildirim ve önerilerde bulunmak, eser sahibini rencide edici ifadelerden kaçınmak,
- e) Hakemlik yaptığı bilimsel çalışma üzerinden fikir hırsızlığı yapmak suretiyle görevini kötüye kullanmamak,
- f) Hakem belirlemelerinde bilimsel ölçütlerin dışına çıkmamak,
- g) Aralarında ‘çıkar ilişkisi’ veya ‘çıkar çatışması’ bulunan kişilerle ilgili bilimsel yayınların değerlendirme jürisinde hakem olarak görev almamak.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Etik Kurul, Etik Kurulun Görev, Yetki ve Sorumlulukları ve Çalışma Esasları

Etik Kurul

Madde 10.

- (1) Etik Kurul TDD Genel Kurulu’nda seçilen 5 (beş) asil ve 5 (beş) yedek üyeden oluşur. Etik Kurul ilk toplantısında kendi arasında bir Başkan seçer.
- (2) Etik Kurulu’nun görev süresi 2 (iki) yıldır. Görev süresi sona eren üye yeniden aday olup seçilebilir. Ancak üst üste 3 yıl Kurul üyesi olan üye bir dönem geçmeden yeniden aday olamaz.

- (3) Etik Kurul üyesi adayların seçimin olacağı Genel Kurul tarihi itibarıyla; meslekte ve TDD üyeliğinde en az 15 (on beş) yılını doldurmuş ve herhangi bir etik ihlal ve mesleki disiplin cezası almamış olmaları gereklidir.
- (4) Adayların ve aile bireylerinin, seçimin yapılacağı Genel Kurul tarihi itibarıyla ve üyelik süresince; endüstri veya kongre, gezi vs. gibi turizm faaliyeti yapan firmaların sahibi, ortağı, çalışanı olmamaları, bu özellikte firmalar için danışmanlık, uydu sempozyumu, tanıtım veya reklam faaliyetlerinde bulunmamaları, onursal ödenti almamaları, bu firmaların desteklediği klinik araştırmalarda sorumlu araştırmacı olarak yer almamaları, desteklediği bilimsel toplantılarda kongre başkanı olmamaları ve düzenleme kurulunda bulunmamaları gerekmektedir.
- (5) Adaylar Genel Kurulda Etik Kurul üyeliğine seçildikten sonra, varsa, endüstrinin destekçisi olduğu Bilimsel-Sosyal Kongre, Sempozyum vs.'in Başkanlık, Kongre Sekreterlik ya da Düzenleme Kurulu üyeliklerinden ayrılmalı ve üyelikleri boyunca da bu görevleri almamalıdır.
- (6) Etik Kurul üyeliği sırasında etik ihlal cezası alan, ya da yukarıda tarif edilen şartları sağlamadığı veya ihlal ettiği saptanan üyenin Etik Kurul üyeliği TDDYK kararı ile düşer ve yerine yedek üyelerden en çok oyu alan üye çağrılır. Etik Kurul üyeliğinin düşmesi TDDYK'nın kararının ilgiliye tebliği ile yürürlüğe girer.
- (7) Etik Kurul üyeliği şu durumlarda kendiliğinden sona erer:
 - a) Etik Kurul üyesinin görev süresinin dolması,
 - b) Etik Kurul üyesinin istifası,
 - c) Etik Kurul üyesinin Dernek üyeliğinden ayrılması,
 - d) Etik Kurul üyesinin haklı bir nedenle 6 (altı) aydan fazla Etik Kurul toplantılarına katılamaması (altı ay ve daha fazla yurt dışında bulunması, raporlu olması vb)
 - e) Etik Kurul üyesinin bir takvim yılı içinde izinsiz veya mazeretsiz olarak üst üste 2 (iki) toplantıya katılmaması.
- (8) Etik Kurul ile ilgili giderler Dernek tarafından karşılanır

Etik Kurulun Görev, Yetki ve Sorumlulukları

Madde 11. Etik Kurul'un görev, yetki ve sorumlulukları şunlardır:

- (1) Etik Kurul, üyelerin Deri ve Zührevi Hastalıkları alanı ile ilgili faaliyetlerinde, bilimsel araştırma ve yayınlarında, eğitim ve hizmet alanlarında, toplumla ilişkilerinde ortaya çıkan etik sorunlarda, Etik İlke ve Kurallar doğrultusunda yeterli ve inandırıcı kanıtlara dayalı değerlendirme yapar ve görüş bildirir. Etik Kurul, etiğe aykırılık anlamında bir değerlendirme ve görüş verebilmek için etik ihlalin kasıt ve ağır ihmal sonucunda ya da etiğe aykırı davranışın özensizlik ve dikkatsizlik sonucunda gerçekleşmiş olmasını dikkate alır.
- (2) Etik Kurul, TDDYK'ya yapılan şikayet başvurusu üzerine TDDYK kararıyla Etik Kurula sevk edilen etik ihlal dosyasını Kanunlar, Dernek Tüzüğü, Yönetmelik ve Yönergeler çerçevesinde usul ve esas bakımından değerlendirir. İhlalin sübuta ermesi durumunda yönergede tanımlanan yaptırımlardan birinin uygulanması yönünde tavsiye niteliğinde karar verir. TDDYK bu kararı görüşmeli ve ihlal kararı verilmesi halinde sonuçlarını takip etmelidir.

- (3) Etik Kurulca yürütülen soruşturma, üyenin çalıştığı kamu kurumu ya da üyesi olduğu Tabip Odası tarafından devam eden disiplin soruşturmasından bağımsız olarak yürütülür. Yargı organlarınca incelenmekte olan veya karara bağlanmış uyuşmazlıklar hakkında da Etik Kurulun inceleme yapma yetkisi bulunmaktadır.
- (4) Etik Kurul yaptığı çalışmalar sonucunda, etiğe aykırı fiiller dışında hukuksal düzenlemelere göre suç teşkil eden ya da disiplin yaptırımı gerektiren hususlar saptarsa, bu durumu ilgili mercilere bildirmek üzere TDDYK'ya yazılı olarak iletir.
- (5) Üye ya da Dernek kurul, komisyon, çalışma birimlerinden, adli mercilerden, meslek örgütlerinden TDDYK'ya iletilen ya da doğrudan TDDYK tarafından Deri ve Zührevi Hastalıkları uzmanlığı uygulamaları ile ilgili iletilen konu ya da sorunlarda görüş oluşturmaya gayret eder.
- (6) Etik Kurul, hekimlik meslek etiği ilkelerinin TDD üyelerince uygulanması ve meslek onurunun korunması için her türlü tedbiri alır, benimsenmesi, uygulanması ve yaygınlaştırılması için üyelere yönelik eğitim faaliyetlerini planlar ve yürütür.

Etik Kurulun Çalışma Esasları

Madde 12. Etik Kurul aşağıdaki çalışma esaslarına göre hareket eder:

- (1) Etik Kurul, en az yılda 3 kez olmak üzere toplanır. Etik Kurul Başkanı, üyeleri ihtiyaç halinde olağanüstü toplantıya davet edebilir.
- (2) TDDYK tarafından Etik Kurul'a iletilen başvuru Etik Kurul başkanı tarafından en yakın tarihte yapılacak toplantının gündemine alınır.
- (3) Etik Kurul, kendisine iletilen dosyalar hakkındaki kararını en geç 3 (üç) ay içinde verir. Üç ay içinde kararın verilememesi durumunda Etik Kurul, gerekçesini belirtmek koşuluyla bir kez ve en fazla bir aylık süre uzatma talebinde bulunabilir.
- (4) Etik Kurul'a gelen konu bir soruşturma ise başkan kendi üstlenebilir veya üyelerden birini soruşturmacı olarak görevlendirebilir. Soruşturmacı olarak görevlendirilen Etik Kurul üyesi gerekçelerini yazılı olarak bildirmek suretiyle bu görevden çekilebilir.
- (5) Soruşturmacı üye, şikayetçi ve/veya hakkında şikayette bulunulan üyeden doğrudan yazılı ya da sözlü bilgi talep edebilir. Bu belgeler Etik Kurul değerlendirme dosyasında yer alır. Etik Kurul davetine, kendilerine bildirildiği tarihten itibaren 15 (on beş) gün içinde mazeretsiz yanıt vermeyen kişiler savunma haklarından vazgeçmiş sayılır.
- (6) Etik Kurul, soruşturmacı üyenin önerisiyle ya da gerekli gördüğü hallerde ilgilileri toplantıda sözlü olarak dinlemek üzere davet edebilir. Kişilerin bu daveti kabul etmesi durumunda yapılan oturumda yalnız davetlilere yönelik sorular sorulur ve yanıtlar kaydedilir. Etik Kurul üyeleri edinilen bilgiler üzerine, yorumlarını ve tartışmasını davetlilerin toplantıdan ayrılmasından sonra yapar.
- (7) Soruşturmacı üye dosyayı teslim aldıktan sonra en geç 30 gün içerisinde soruşturmayı tamamlayıp raporunu Etik Kurul'a sunar. Ancak bu süre haklı gerekçelerin varlığı halinde en fazla iki kez uzatılabilir. Etik Kurul, soruşturma konusunun ivediliği halinde bu süreyi kısaltmaya yetkilidir. Raporda, incelenen olayın taraflarıyla ilgili bilgi, belge ve kanıtlar ile konunun özü anlatılır; yorum ve değerlendirme belirtilir.

- (8) Soruşturmacı üye gerek gördüğü durumlarda dernek hukuk bürosuna, hukuk fakültelerinden veya diğer ilgili kişi ve kurumlara görüş sorulması için Etik Kuruldan onay alır. Etik Kurul konuyla ilgili görüşüne başvurulacak kişiyi belirler ve danışılacak konunun niteliği ve kapsamını yazılı olarak bu kişiye iletir. Gelen görüşün bir kopyası dosyada saklanır.
- (9) Etik Kurul, gerektiğinde konu ile ilgili başka uzmanları, görüşlerine başvurmak üzere toplantılarına davet edebilir ya da uzmanlardan oluşan bir komisyon oluşturabilir. Bu uzmanlar ya da komisyonların Etik Kurul tarafından kendilerine gönderilen dosya üzerindeki hazırladıkları görüşü Etik Kurul'a yazılı olarak sunması esastır.
- (10) Etik Kurulda görüşülen tüm konularda gizlilik esastır. Etik Kurul'a sunulan dosyalardaki bilgi ve belgelerin gizliliğinin ve güvenliğinin korunmasından Etik Kurul ve sekreteryası sorumludur. Tüm yazışmalar "GİZLİ ve KİŞİYE ÖZEL" kaydı ile yapılır.
- (11) Etik Kurul Üyeleri başvuru ve her türlü çalışmaya ilişkin bilgilerin gizliliğine üyelikleri süresince ve üyeliği sona erse bile özen göstermekle yükümlüdür. Ayrıca, başvuru ile ilgili bilgisi olan herkesin gizliliğe gereken özen ve dikkati göstermesi esastır.
- (12) Soruşturmacı olarak görevlendirilen üyenin raporunu sunmasının ardından 15 gün içinde Etik Kurul toplanarak dosya içerisindeki tüm bilgi ve belgeleri, varsa uzman veya komisyon görüşlerini, alt kurul raporlarını değerlendirir. Tartışma sonrasında en kıdemsiz üyeden başlamak üzere oylama yapılır. Kurul oy çokluğu ile karar verir. Oyların eşitliği halinde Etik Kurul başkanının oyu yönünde karar alınmış kabul edilir. Alınan karar etik yargıların gerekçeleri ile birlikte, nihai rapor halinde düzenlenerek, toplantıya katılan üyelerin tamamı tarafından imzalanır. Karara karşı oy kullanan üyeler gerekçeli kararlarını nihai rapora ekler. Karar 15 (on beş) gün içinde gereği yapılmak üzere TDDYK'ya Etik Kurul Başkanı tarafından gönderilir. Etik ilke ve kurallara aykırılık aynı zamanda suç oluşturuyor ya da disiplin yaptırımını gerektiriyorsa ayrıca belirtilir.
- (13) TDDYK, Etik Kurul tarafından verilen tavsiye kararını 15 gün içinde görüşür. TDDYK onayladığı kararın uygulanmasını sağlamakla ve onaylamadığı kararı gerekçeleri ile Etik Kurul'a bildirmekle yükümlüdür. Her iki durumda da bu bildirim süresi, kararın alındığı TDDYK toplantı tarihinden itibaren 15 günü geçemez.
- (14) Etik Kurul üyeleri kendisi ve birinci dereceden yakınlarıyla ilgili dosyaların görüşülmesi durumunda, ilgili toplantıya katılamaz.
- (15) Etik kurul, gönderilmiş tüm belgeler ve dosyalar ile inceleme ve değerlendirme sürecindeki tüm yazışmaların birer örneğini, 10 yıl süresince saklar. Etik Kurula ait dosyalar (yazışma, toplantı tutanakları ve karar) Dernek Genel Merkezinde kilit altında saklanır ve Etik Kurul üyeleri dışında hiç kimseye verilmez.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Etik İhlaller ve Yaptırımlar

Etik İhlallerine Uygulanacak Yaptırımlarla İlgili Esaslar

Madde 13.

- (1) Etik Kurulca yaptırımın türü etik ihlalin şekline ve düzeyine göre belirlenir.

- (2) Etik Kurul'un, benzer eylemlerdeki tavsiye kararları tutarlı olmalıdır.
- (3) Etik Kurul gerektiğinde TDD internet sitesinde deklarasyon yapabilir.

Etik İhlallerine Yönelik Yaptırımlar:

Üyenin Uyarılması:

Madde 14. Üyenin uyarılması üyenin herhangi bir kişiye, meslektaşlarına veya meslek onuruna ciddi zarar vermediği durumlarda uygulanan yaptırımdır. Diğer bir deyişle, maddi veya manevi kalıcı bir zarara yol açmadan, kasıt olmaksızın, dikkatsizlik ya da ihmal sonucu etik kuralları göz ardı etmek uyarı yaptırımı gerektirmektedir. Üyenin mesleğini uygularken ve/veya meslektaşları ile olan ilişkilerinde daha özenli ve dikkatli olması gerektiğinin yazılı olarak bildirilmesidir.

Uyarı yaptırımı gerektiren fiiller:

- a) Üyelik özelliklerine yakışmayan tutum ve davranış içinde olmak,
- b) Dernek üyesi kimliği ile dernek faaliyetlerinde diğer üyelere veya misafirlere uygunsuz, kötü niyetli ve Dernek için olumsuz imaj doğuracak söylem veya nezaketsiz davranış içinde bulunmak,
- c) Dernek yetkilileri tarafından dernek tüzüğüne dayanılarak talep edilen bilgi ve belge isteklerine sebepsiz şekilde ilgi göstermemek veya yanıt vermemek,
- d) Derneğe ait mal ve araçların kullanımında özensiz davranmak, kaybetmek ya da özel işinde kullanmak,
- e) Derneğin düzenlediği her türlü toplantıda belirlenmiş usullere uymamak ve toplantının düzenini bozmak,
- f) Dernek organları ve komisyonlarına, çalışma birimlerine seçilmiş olup üstlendiği görevleri yapmamak,
- g) Hasta üzerindeki mesleki etkisini tıbbi amaçlar dışında kullanmak,
- h) Hasta haklarına saygı göstermemek,
- i) Hasta kayıtlarını usulüne uygun olarak tutmamak.
- j) Eğitici ve uzmanlık öğrencisi olarak uyması gereken etik ilkelere aykırı davranmak
- k) Tıbbi bir başarıyı suistimal ederek, abartarak yayınlamak.

Üyenin Kınanması:

Madde 15. Üyenin herhangi bir kişiye, mesleğe veya meslek onuruna ciddi zarar verdiği durumlarda uygulanan yaptırımdır. Etik İlke ve Kurallara ısrarla ve kasten uymamaya devam etme şeklindeki davranışlar kınama yaptırımını gerektirmektedir. Kınama yaptırımı, üyeye mesleğinde ve davranışlarında kusuru bulunduğu yazılı olarak bildirilmesidir.

Kınama yaptırımı gerektiren fiiller:

- a) Daha önce uyarı yaptırımına uğramış olup uyarı yaptırımı silinme süresi içinde yeniden uyarı yaptırımı gerektiren davranışta bulunmak,
- b) Üyelik itibar ve güvenine uymayan davranışlarda bulunmak,

- c) Dernek Tüzüğüne ve Etik Kurallara uymamakta ısrarcı olmak; Dernek Tüzüğü'ne ve Etik Kurallara uyulmamasına yönelik diğer kişi ve kurumları telkin ve teşvik etmek
- d) Dernek etkinliğinde Dernek görevlisi veya sorumlusuna karşı etkinliği güçleştirici davranışlarda bulunmak,
- e) TDDYK tarafından sadece Dernek içinde paylaşılması gereken Dernek bilgi ve belgelerini yetkisiz kişilere göstermek, vermek veya üçüncü şahıslarla paylaşmak,
- f) Derneğin yetkili kurul ve komisyonlarınca istenen bilgi ve belgeleri eksik veya yanlış bildirmek veya hiç bildirmemek,
- g) Kongre ve bilimsel toplantıların düzenini bozmak,
- h) Uzman olmadığı alanlarda herhangi bir şekilde kendini uzmanmış gibi tanıtmak ve meslek icrasında bulunmak, haksız unvan kullanmak
- i) Bilimsel veya mesleki açıdan doğru ya da geçerli olmayan yazılar yazmak, yazdırmak, görüş vermek veya açıklamalarda bulunmak; bu içerikteki programlara katılmak ya da program yapmak,
- j) Hizmet verdiği kuruluşların, izlediği ya da tedavi ettiği kişilerin adlarını internet, yazılı ve görsel medya yoluyla kamuoyuna duyurmak veya kamuoyunca tanınan kişilerin haklarında yayımlanan haberlere ya da edinmiş olduğu özel bilgilere dayanarak yorum yapmak; bu gibi ortamlarda bulunan diğer bireyler hakkında tanısız yorumlarda bulunmak,
- k) Sağlık Bakanlığı ve TTB tarafından yayınlanmış tanıtım ve bilgilendirme kurallarına aykırı davranmak, Kamuoyunu yanıltıcı, abartılı, bağlayıcı, haksız rekabet koşullarını doğuran reklam veya ilan vermek,
- l) Tabela, basın, sosyal medya vb. yollarla meslektaşlar arası haksız, tıp dışı rekabete yol açacak duyurular yapmak, bu duyurularda hasta ve yakınlarını veya diğer meslektaşlarını küçük düşüren davranışlarda bulunmak,
- m) Bilimsel araştırmalar ve eğitime yönelik şeffaf kurumsal ilişkiler dışında, endüstri kuruluşları ile Derneğin kabul ettiği etik kurallar dışında çıkar ilişkileri kurmak,
- n) Acil durumlar dışında yeterli bilgi ve deneyimi olmadan özel bilgi ve beceri gerektiren girişimlerde bulunarak hastaya zarar vermek,
- o) Hastaya bilgi vermeden ve rızasını almadan tıbbi girişimde bulunmak,
- p) Meslekte bilgi ve beceri yetersizliği, özen eksikliği, dikkatsizlik ve benzeri kusurlardan dolayı eksik ya da yanlış tanı ve tedavide bulunarak hastaya zarar vermek,
- q) Bilimsel çalışmaya fiilen katılmamış kişilerin adlarına yayında yer vermek, kaynak göstermeden veya izin almadan başkalarına ait verileri, olguları veya yazılı eserleri kullanmak, bilimsel yayınlarda yayın etiğine aykırı davranmak.
- r) Aktif katkısı olmayan kişileri yazarlar arasına dâhil etmek veya olan kişileri dâhil etmemek, yazar sıralamasını gerekçesiz ve uygun olmayan bir biçimde değiştirmek, aktif katkısı olanların isimlerini sonraki baskılarda eserden çıkartmak, aktif katkısı olmadığı hâlde nüfuzunu kullanarak ismini yazarlar arasına dâhil ettirmek.

Dernek Üyeliğinin Geçici Olarak Askıya Alınması

Madde 16. Üyenin herhangi bir kişiye, mesleğe veya meslek onuruna büyük zarar verdiği durumlarda uygulanan yaptırımdır. Üyeliği askıya alınan meslek üyesi; bu süre içinde Dernekte sorumluluk alamaz, hâlen Dernekte zorunlu ya da danışma organlarından birinde görevliyse bu görevi sona ermiş sayılır. Dernek faaliyetleri kendisine bildirilmez, dergi, bülten gönderilmez ve üyelere sağlanan olanaklardan faydalanamaz. Dernek iş birliğinde düzenlenen mesleki kongrelerde, hiçbir şekilde bildiri sunamaz, oturum başkanlığı yapamaz, çalıştay düzenleyemez. Üyeliği askıya alma yaptırımı 6 ay ile 2 yıllık süre içerisinde verilir. Bu süre içerisinde bu yaptırımı almış üyeden ihlale neden olan davranışı ortadan kaldırması, yeni bir ihlale neden olmaması ve Etik Kurul tarafından yapılmış olan önerileri yerine getirmesi beklenir. Bu şartları sağlaması durumunda üyeliğe geri alınır. Eğer bunlar yerine getirilmezse, üyelikten çıkarma yaptırımı değerlendirilir. Dernek Üyeliğinin askıya alınma süresi en fazla 2 (iki) yıldır.

Dernek üyeliğinin geçici olarak askıya alınması yaptırımı gerektiren fiiller;

- a) Daha önce kınama yaptırımına uğramış olup kınama yaptırımının silinme süresi içinde yeniden kınama yaptırımı gerektiren davranışta bulunmak,
- b) Dernek üyelerini sözel veya yazılı olarak tehdit etmek veya hakaret etmek,
- c) Meslektaşlarına, diğer sağlık meslek mensuplarına veya hastalara fiili saldırıda bulunmak,
- d) Derneği maddi zarara uğratmak,
- e) Bulunduğu yönetsel görev süresi içinde meslek ilkeleri ve alanına aykırı kararlar almak veya sorumlu olduğu kurumda alınan bu tür kararların sonuçlarının ortadan kaldırılmasına yönelik girişimde bulunmamak,
- f) Meslektaşları ile ilgili gerçeklere uymayan rapor veya belge düzenlemek,
- g) Hizmet verdiği kişilerle ilgili gerçeklere uymayan rapor veya belge düzenlemek,
- h) Hasta kayıtlarında tahrifat yapmak,
- i) Hizmet verdiği kişi ya da kuruluşların gizli bilgilerini yasal ya da etik zorunluluk durumları dışında açıklamak,
- j) Kendisine başvuran veya çalıştığı kuruma gelen acil hastaların gerekli tıbbi tedavi veya girişimlerini başlatmamak, yapmamak ya da ilgili kuruluşlara sevkini geciktirmek veya yapmamak,
- k) Hastalıkların tanı ve tedavisinde bilimselliği henüz kanıtlanmamış ya da bilim dışı yöntemleri uygulamak veya önermek,
- l) Hastalıkların tanı ve tedavisinde yanlı davranmak
- m) Muayene ve tedavi sırasında hastaların cinsiyet, cinsel kimlik ve cinsel yönelim, ırk, milliyet, etnik köken, din ve mezhep, ahlak ve siyasi düşünce, kişilik, kıyafet, ekonomik ve sosyal durumuna göre ayrıcalıklı uygulama yapmak,
- n) Bilimsel araştırma verilerini değerlendirirken ve yayına hazırlarken bilimsel gerçekleri yansıtmamak veya çarpıtmak suretiyle yayın etiğine aykırı davranmak.
- o) Dernek Yeterlik Kurulunun gerçekleştirdiği yeterlik sınavlarında kopyaya teşebbüs etmek veya kopya çekmek,

Dernek Üyeliğinden Çıkarma

Madde 17. Üyelikten çıkarılma yaptırımı, herhangi bir kişiye, mesleğe veya meslek onuruna telafisi mümkün olmayan zarar verdiği durumlarda uygulanan yaptırımdır. Etik Kurulca üyelikten çıkarılma yaptırımı önerilenlerin üyelikleri TDDYK kararıyla düşer. . Dernek Üyeliğinden çıkarılan üye, Dernek Genel Kurulu'nda oy kullanamaz, Dernekte zorunlu ya da danışma organlarından birinde görevliyse bu görevi sona ermiş sayılır. Dernek faaliyetleri kendisine bildirilmez, dergi, bülten gönderilmez ve üyelere sağlanan olanaklardan faydalanamaz. Dernek iş birliğinde düzenlenen mesleki kongrelerde hiçbir şekilde bildiri sunamaz, oturum başkanlığı yapamaz, çalıştay düzenleyemez.

Dernek üyeliğinden çıkartılması yaptırımını gerektiren fiiller;

- a) Daha önce Dernek üyeliğinin geçici olarak askıya alınması yaptırımına uğramış olup yaptırımın silinme süresi içinde yeniden bu yaptırımı gerektiren fiil ve halleri tekrarlamak, bu konuda Etik Kurul tarafından yapılan önerileri yerine getirmemek,
- b) Dernek Tüzüğü'ndeki amaçlara aykırı davranışlarda bulunmak,
- c) Üye olma şartlarını kaybetmiş olmak,
- d) Dernek organlarınca verilen kararlara ısrarla uymamak,
- e) Yönetim Kurulu kararı ve üyenin kendi onayı ile üstlenilen görevleri sürekli olarak yerine getirmemek,
- f) Dernek adını kullanıp kişisel maddi kazanç sağlamak,
- g) Dernek bilgisi dışında ve onayı olmaksızın, derneği temsilen basın açıklaması yapmak, Dernek adını kullanarak yurt içi ve dışında faaliyetler düzenlemek,
- h) Dernek organınca yürütülen soruşturmaları zorla veya tehditle engellemeye çalışmak
- i) Maddi ya da başka çıkarlar için gerçeklere uymayan rapor veya belge vermek,
- j) Zimmet, ihtilas, irtikap, rüşvet, dolandırıcılık, hırsızlık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma ve hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya Dernekler Kanunu'nun üyeliği yasaklayıcı suçlarından kesin hüküm giymiş olmak,
- k) Hizmet verdiği kişilere yönelik ırk, dil, din, cinsiyet, cinsel yönelim, milliyet, etnik köken, ahlaki ya da siyasi düşünce, kişiliğine ve sosyal durumuna göre ayrımcı uygulamalar yapmak,
- l) Mesleğin uygulanması sırasında hizmet alanına ait gizli ve/veya hasta mahremiyetine giren bilgileri yasal ya da etik zorunluluk durumları dışında açıklamak,
- m) Hekimlik mesleğinin bir üyesi olarak insanlık onuruna ters düşecek faaliyetlerde bulunmak, işkence yapmak, işkenceye katılmak veya işkence olarak nitelendirilebilecek işlem ve davranışlarda bulunmak, işkence ile ilgili bilgileri saklamak,
- n) Mesleğin uygulanması sırasında cinsel taciz ve saldırıda bulunmak,
- o) İlgili etik kurullarca tespit edilmiş ve kanıtlanmış intihalde bulunmak

Yayın Etiğine Aykırı Davranışlar İçin Ek Yaptırımlar

Madde 18. Yaptırım uygulanabilmesi için etiğe aykırı olduğu iddia edilen eylemin, kasıt ya da ağır ihmal sonucu olarak gerçekleşmiş ve etiğe aykırılığın Dernek Etik Kurulu ya da diğer etik kurullar tarafından karara bağlanmış olması gerekir.

Etiğe aykırı eylemi sabit olan kişilere aşağıdaki yaptırımlar ayrıca uygulanır:

- a) Etiğe aykırı davranışı tespit edilen kişilere, Dernek Etik Kurulu'nun karar tarihinden başlamak üzere söz konusu eylemin niteliği de dikkate alınarak;
- 1) Kendi çalışmasından usulüne uygun olarak kaynak göstermeden alıntı yapılması halinde üç aydan bir yıla kadar,
 - 2) Tekrar yayımlama, dilimleme ve destekleyen kurum veya kuruluşun adına yer verilmemesi hâlinde altı aydan iki yıla kadar,
 - 3) Birden fazla araştırmacıyla yapılan araştırmaların sonuçlarının sunum veya yayımında, katkısı bulunanların onayı olmadan isimlerinin çıkartılması veya yazarlık sıfatını hak etmeyen yazar veya yazarlar eklenmesi veya yazar sıralamasının uygun olmayan bir biçimde düzenlenmesi hâlinde bir yıldan üç yıla kadar,
 - 4) Kurumca sağlanan kaynakların usulüne ve amacına aykırı bir biçimde kullanılması hâlinde bir yıldan üç yıla kadar,
 - 5) Uydurma, çarpıtma, aşırma hâllerinde üç yıldan beş yıla kadar,
 - 6) Hakem, danışman, editör, panelist, izleyici, moderatör ve benzeri görevlerin kötüye kullanılması hâlinde üç yıldan beş yıla kadar,
 - 7) Kasıtlı olarak asılsız veya dayanaksız olarak etik ihlal iddiasında bulunulması hâlinde üç yıldan beş yıla kadar,
 - 8) Yayın ve burs desteği gibi dernek bilimsel destekleri verilmez. Araştırma, yayın ve bilim etiği ilkeleri ile bağdaşmayan diğer davranışlarda bulunulması hâlinde, somut olayın özelliği dikkate alınarak kişinin uyarılmasına karar verilebileceği gibi, beş yıla kadar herhangi bir destek verilmemesine de karar verilebilir. Kişinin karar tarihinden itibaren beş yıl içinde yeni bir etiğe aykırı eylemde bulunması halinde yaptırım, yarısına kadar artırılarak uygulanır.
- b) Dernek yayınlarında yayımlanmış ve bilimsel etiğe aykırı hususlar içerdiği tespit edilen yayınlar geri çekilmiş sayılır ve bu husus aynı yayın organı aracılığıyla gerekçesi ile birlikte duyurulur.
- c) Uydurma, çarpıtma ve aşırma hâlleri ile hakem, danışman, editör, panelist, moderatör, izleyici ve benzeri görevlerin kötüye kullanılması nedeniyle alınan etik ihlal kararı, etiğe aykırı eylemi tespit edilen kişilere ve ilgili kurum ve kuruluşlara TDDYK tarafından yazılı olarak bildirilir.
- d) Etiğe aykırı davranışı sabit olanlardan kurum personeli olanlar hakkında ayrıca ilgili mevzuata göre de işlem yapılması için ilgili kurumlara TDDYK tarafından bildirimde bulunulur.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Soruşturma, Soruşturma Usulleri ve Karar Soruşturma Açılmasında Genel Kural

Soruşturma ve Usulü

Madde 19.

- (1) Dernek üyeleri hakkında soruşturma açılması konusunda TDDYK karar verir.
- (2) Dernek üyeleri, kurul, komisyon ya da çalışma birimlerince veya üye olmayan Deri ve Zührevi Hastalıklar uzman hekimleri herhangi bir konuda soruşturma açılması amacıyla Yönetim Kurulu'na yazılı olarak şikâyet başvurusu yapabilirler.
- (3) İsimsiz ve imzasız ya da sahte isim ile yapıldığı saptanan şikâyet başvuruları değerlendirmeye alınmaz.

- (4) Başvuran kişi kimden veya neden şikâyetçi olduğunu kanıtlarıyla birlikte TDDYK'ya bildirir. Elektronik ortamda yapılan bildirimlerde de yazılı bildirim Derneğe iadeli taahhütlü posta ile ulaştıktan sonra işlem başlatılır. Şikâyetin yazılı olarak Derneğe ulaştığı tarih, bildirim tarihidir. Yazılı bildirimde, bildirim yapan kişinin açık kimliği, adresi, hakkında bildirimde bulunulan kişinin kimliği, bildirim konusu, maddi olaylar ve bildirim gününün belirtilmesi, varsa konuyla ilgili kanıtların belirtilmesi zorunludur. Aksi halde, bu hususların yazılı bildirim yapan kişiden sağlanması Yönetim Kurulu'na aittir
- (5) TDDYK, şikâyet başvurusunu izleyen ilk toplantısında kanıtları değerlendirerek ilgili üye hakkında soruşturma yürütülüp yürütülmeyeceği konusunda karar verir.
- (6) Şikâyetle bulunulan kişi TDDYK üyesi ise ilgili üye, bu soruşturma kararının verileceği toplantıya katılmaz.
- (7) TDDYK, herhangi bir yakınma ve şikâyet başvurusu olmadan da herhangi bir konuda üyeler hakkında resen soruşturma açma kararı verebilir.
- (8) Soruşturma açma kararı alınırsa tüm belgeler Etik Kurul'a ulaştırılır. İlgili toplantıdan önce tüm üyeler konuyu inceleme imkânı bulurlar.
- (9) Konunun önemi veya aciliyetine göre ya Etik Kurul'un olağan toplantısı beklenir ya da Etik Kurul TDDYK Başkanı tarafından olağanüstü toplantıya çağrılır.
- (10) Daha önce Etik Kurul tarafından incelenip karara bağlanmış şikâyet konusu, yeni kanıtlar gösterilmedikçe bir daha şikâyet konusu yapılamaz ve yapılmışsa da incelenemez.

Soruşturmaya Başlanması ve Zaman Aşımı

Madde 20.

- (1) Etik ihlal yaptırımını gerektirecek eylemin gerçekleştiği tarihten itibaren 2 (iki) yıl içinde herhangi bir soruşturmaya başlanmamış ise bu yaptırımlar ile ilgili soruşturma zaman aşımı nedeniyle başlatılamaz.
- (2) Etik ihlali yaptırımını gerektiren eylem, aynı zamanda bir suç oluşturuyorsa ve bu suç için, Kanunda daha uzun bir zaman aşımı süresi belirtilmişse, bu durumda kanunda geçen süre zaman aşımı süresi olarak uygulanır.

Karar

Madde 21.

- (1) Etik Kurul kararında TDDYK'nın soruşturma onayını içeren kararı, soruşturmaya başlama tarihi, soruşturulan veya soruşturulanların kimliği ve adresi ile yöneltilen iddia konuları, soruşturmanın safhaları, deliller ve alınan ifadeler özetlenir. Yaptırım gerektiren her fiil ayrı ayrı değerlendirilir ve delillere dayanılarak etik ihlalin sabit olup olmadığı ayrıntısı tartışılır. Şikâyet edilen üyenin kusurlu olduğu konusunda kanaat oluştuğunda bir yaptırım önerilir. Etik Kurulun yaptırım önermediği durumlar için de aynı yöntem uygulanır.
- (2) Eldeki bütün belgeler soruşturma raporuna eklenerek bir dizi pusulası oluşturulur. Etik Kurulun aldığı kararlar önceden sayfaları numaralanmış ve noterlikçe onaylanmış olan kurul karar defterine yazılır ve toplantıya katılan tüm Etik Kurul üyeleri tarafından imzalanır. Etik Kurul

kararı, Etik Kurul başkanı tarafından TDDYK'ya bildirilir. Soruşturma dosyası TDDYK'ya teslim edilir.

- (3) Öneriler üzerine karar verme, verilen kararı duyurma ve uygulama yetkisi TDDYK'ya aittir.
- (4) TDDYK kararı, şikayetçi ile hakkında soruşturma açılmış Dernek üyesine TDDYK tarafından yazılı olarak bildirilir.
- (5) Her Genel Kurul öncesinde Etik Kurul o dönem için verdikleri bütün kararların gerekçe özetlerini ve vardıkları sonuçları gizliliğin korunduğu bir rapor halinde TDDYK'ya sunar.
- (6) "Üyelikten çıkarılma" önerileri söz konusu olduğunda Genel Kurul'da bu olgular gerekçeleriyle özetlenir ve çoğunlukça onaylandıktan sonra kesinleşir.

Kararlara İtiraz ve Yargı Yolu

Madde 22.

- (1) Üyelikten çıkarma dışında tüm yaptırımlar için kararın tebliğinden itibaren 15 (on beş) gün içinde üyenin TDDYK'ya itiraz hakkı vardır.
- (2) Şikayetçi de TDDYK kararlarına karşı tebliğinden itibaren 15 gün içinde itiraz etme hakkına sahiptir.
- (3) İtirazın TDDYK'ya ulaşmasından itibaren en geç 30 (otuz) gün içinde Etik Kurul toplanıp itirazı görüşür. Etik Kurul itirazı reddederek yaptırımı aynen kabul edebilir veya değiştirerek onaylanmasına ya da kararı kaldırıp yeni bir karar verilmesini önerebilir. TDDYK, Etik Kurulun görüşünün ulaşmasının ardından 15 gün içinde itiraz hakkındaki kararını verir.
- (4) Üyelikten çıkarma kararlarına karşı ilk Genel Kurulda itiraz edilebilir. Genel Kurulda üyenin çıkarılmasına ilişkin karar kabul edilirse üyenin Genel Kurula katılması halinde 30 gün içinde; katılmaması halinde ise kararın tebliğinden itibaren 30 gün içinde ve en geç 3 ay içerisinde kararın iptali istemiyle Asliye Hukuk Mahkemesine başvuruda bulunma hakkı vardır. Üyenin çıkarılması kararının alındığı toplantıya ilgili üye katılmadıysa Genel Kurulun ardından 15 gün içerisinde üyelikten çıkarma kararının verildiği ve başvurabileceği hukuki yollar belirtilerek TDDYK tarafından üyeye yazılı olarak bildirilir.

Yaptırımın Tamamlanması ve Kayıtlardan Silinmesi

Madde 23.

- (1) Üyeye verilen kesinleşmiş yaptırım kayıt altında tutulur.
 - a) Uyarı ve kınama yaptırımlarının ilgiliye tebliğinden itibaren 3 yıl içinde etik ilkelere aykırı yeni bir yaptırım kararı verilmezse yaptırım uygulanmış sayılır ve kayıtlardan silinir. Ancak bu 3 yıllık süre içinde uyarı ve kınama cezası gerektiren yeni bir fiilin işlenmesi ve ceza verilmesi durumunda, süre yeni cezanın tebliğinden itibaren 3 yıl daha uzar.
 - b) Dernek üyeliğinin geçici olarak askıya alınması yaptırımı, tebliğ tarihinden itibaren askıya alınma süresinin bitim tarihinde uygulanmış sayılır.
- (2) Üyelikten çıkarma kararı verilen üyenin dosyası 6 yıl süreyle saklanır. Üyelikten çıkarma kararı verilen üyenin yeniden Derneğe kabulü için çıkarma kararının üyeye tebliğinden itibaren 6 yıl geçmesi gerekir.

- (3) Kişilerin tanınmasını sağlayacak bilgileri içeren dosyalar yaptırımın üzerinden 5 (beş) yıl geçene kadar muhafaza edilir, sonrasında imha edilir.
- (4) Etik Kurul, incelenmiş olan olguların kimlik bilgilerini gizli tutarak, çeşitli vakalardan esinlenerek oluşturulan yeni olgu örneklerini, yapılacak eğitimlerde ve yayınlarda kullanabilir.

Düzeltilici Öneriler

Madde 24.

- (1) Yaptırımdan vazgeçilmesi için şikâyet edilen kişinin etik olmayan davranıştan vazgeçmesi ya da bu davranışı sona erdirmesi gerekir. Bu konuda Etik Kurulun takdir yetkisi vardır.
- (2) Etik Kurul, bir etik ihlâlin düzeltilmesi, Derneğin çıkarlarının korunması ve/veya halkı korumak amacıyla başka düzeltilici faaliyetleri şart koşabilir. Bu madde şikâyet edilen kişinin Derneğe ya da ihlâl sonucunda zarar görmüş kişiye para ödemesini kapsayamaz.
- (3) Şikâyet edilen kişinin, yaptırımlara uyup uymadığının Etik Kurul ve TDDYK tarafından denetlenmesi gerekir.

ALTINCI BÖLÜM

Yürürlük ve Yürütme

Yürürlük

Madde 25. (1) Bu Yönerge, TDD Genel Kurulu tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 26. (1) Bu Yönergeyi, TDDYK yürütür.

(2) Bu Yönerge’de yer almayan durumlarda TTB Disiplin Yönetmeliğinin, ilgili hükümleri uygulanır.